

Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken

KvK 41150223

www.pob.eu



Vereniging Senioren Landelijke Bibliotheekorganisaties
Bestuur SLBO
Laan van de Mensenrechten 15
2552 NP DEN HAAG

Datum: 28 maart 2024
E-mail: pob-idb@azl.eu

Geacht bestuur,

Wij hebben uw brief van 14 februari 2024 ontvangen, waarin u nogmaals aangeeft de verhoging van de pensioenen bij Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (hierna POB) op 1 januari 2024 (te) laag te vinden.

Met onze brief van 30 januari 2024 hebben wij u nader geïnformeerd over de achtergronden die hebben geleid tot de toeslagverlening per 1 januari 2024. Daarbij hebben wij ook aangegeven aan welke regels POB gebonden is voor het verlenen van toeslagen. Naast die wettelijke regels moet het fonds ook het eigen toeslagbeleid volgen. Een gevolg van deze regels is dat de toe te kennen toeslag mede wordt bepaald door de stijging van de prijzen in een bepaalde periode. Dat hebben wij kort toegelicht in onze eerdere brief. U vraagt of POB jaarlijks dezelfde periode aanhoudt, dat is inderdaad het geval. De peildatum is 30 september. Voor de maximaal toe te kennen toeslag per 1 januari 2024 wordt dan gekeken naar de prijsstijging in de periode van 30 september 2022 tot 30 september 2023. Dit noemen wij de referentieperiode. Als de prijsstijging in die periode heel laag is, dan is de maximaal toegestane toeslag vanzelf ook erg laag. Dat kunnen wij helaas niet veranderen. De hoogte van de beleidsdekkingsgraad bepaalt welk deel wij van deze prijsstijging toe kunnen kennen als toeslag. De beleidsdekkingsgraad had voor de toeslag per 1 januari 2024 ongeveer 135% moeten zijn om een volledige toeslag te kunnen verlenen.

U wil POB met andere (grotere) fondsen vergelijken. Wij kunnen niet inhoudelijk op die vergelijking reageren. Dat heeft verschillende redenen.

Allereerst hebben alle pensioenfonds hun eigen toeslagbeleid. Dat beleid moet binnen de wettelijke regels passen maar wordt door de sociale partners in de branche afgesproken en is daardoor niet voor ieder pensioenfonds hetzelfde. POB dient in de besluitvorming naast de wettelijke regels ook het eigen toeslagbeleid te volgen en kan zich daarin niet laten leiden door wat andere pensioenfonds doen. Een belangrijk element dat in het beleid staat en van belang is voor het bepalen van de toeslag is de al eerder genoemde referentieperiode voor het bepalen van de prijsstijging die het uitgangspunt vormt voor de te berekenen toeslag.

AZL N.V. verzorgt de administratie:

Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen, T 088 - 116 2000, E info@pob.eu

Daarnaast zijn er vele variabelen die invloed hebben op de toeslag die kan worden verleend, de dekkingsgraad is weliswaar belangrijk maar is niet de enige factor die meespeelt. Alle pensioenfondsen moeten wel dezelfde variabelen meenemen in hun berekening van de toeslag, maar de onderliggende inhoud is per pensioenfonds anders. De samenstelling van het deelnemersbestand van het ene pensioenfonds is bijvoorbeeld anders dan dat van het andere pensioenfonds.

Dit betekent dat een pensioenfonds met een hogere dekkingsgraad dus niet per definitie een hogere toeslag kan geven dan een pensioenfonds met een lagere dekkingsgraad. Omdat wij geen invloed hebben op het beleid van de pensioenfondsen die u noemt en dat beleid ook niet relevant is voor de toeslagbeslissing door POB, kunnen wij de inhoudelijke vergelijking niet maken. Wij vertrouwen erop dat u dit met bovenstaande toelichting begrijpt.

U geeft in uw brief aan dat aan uw leden in het kader van een ledenraadpleging in het verleden is voorgehouden dat de toeslag in stand zou blijven en, later, alleen door een geheel door henzelf te betalen forse premieverhoging kon worden gehandhaafd. Ledenraadplegingen worden door vakbonden als onderdeel van de sociale partners georganiseerd. Het pensioenfonds is niet betrokken bij ledenraadplegingen en kan hier daarom niet inhoudelijk op reageren.

In uw brief stelt u dat wij uw leden geen goed perspectief bieden door als een van de eerste pensioenfondsen over te gaan naar het nieuwe pensioenstelsel. De sociale partners in onze branche hebben ervoor gekozen om in een zo vroeg mogelijk stadium de overstap naar een nieuwe pensioenregeling te maken. Als bestuur van POB zijn wij ervoor verantwoordelijk dat die transitie evenwichtig plaatsvindt voor alle belanghebbenden van POB, waaronder de pensioengerechtigden. Of POB in 2025 deze overstap maakt of in een later jaar, heeft daar geen invloed op. Wij begrijpen echter goed dat de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor alle belanghebbenden, maar in het bijzonder zeker ook voor de pensioengerechtigden, tot vragen leidt.

Daarnaast begrijpen wij dat de hoogte van de toeslag u tegenvalt. Ons besluit met betrekking tot de toeslag kunnen wij echter niet herzien. Wel willen wij graag aan u en alle andere gepensioneerden nader toelichten waarom wij hebben besloten om een toeslag van 0,18% te verlenen. Ook willen wij dan graag een toelichting geven over de overgang naar de nieuwe pensioenregeling en wat u als pensioengerechtigde daarvan merkt.

U heeft het bestuur uitgenodigd om op 22 mei a.s. op de komende SLBO-ledenvergadering met u te praten over de toeslagverlening en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Wij waarderen uw uitnodiging maar begrijpen ook dat dit thema's zijn die breed leven onder de gepensioneerden en vinden het daarom passender om alle gepensioneerden via een centrale bijeenkomst hierover te informeren in plaats van een toelichting in kleinere kring tijdens uw vergadering van SLBO-leden.

Deze centrale bijeenkomst zal in de 2^e helft van mei gaan plaatsvinden op een locatie centraal in het land, zodat zoveel mogelijk gepensioneerden de gelegenheid krijgen om deel te nemen. Over de precieze datum en locatie zullen wij u en alle andere gepensioneerden nog nader informeren.

Wij zouden het erg op prijs stellen als de leden van SLBO aan de bijeenkomst zullen deelnemen.

Mocht u nog vragen hebben, dan lichten wij een en ander graag nader toe. Op onze website leest u meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure van POB.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken,
voor deze



Mw. C.P.M. Teunissen
Voorzitter