

Vereniging Senioren Landelijke Bibliotheekorganisaties
Bestuur SLBO
Laan van de Mensenrechten 15
2552 NP DEN HAAG

Heerlen, 30 januari 2024

Geacht bestuur,

Wij hebben uw brief van 5 januari 2024 ontvangen, waarin u aangeeft de verhoging van de pensioenen bij Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (hierna POB) op 1 januari 2024 (te) laag te vinden.

We lichten graag toe hoe we tot ons besluit zijn gekomen om de pensioenen met 0,18% te verhogen.

Twee aspecten zijn van belang

Het bestuur van POB bepaalt elk jaar op basis van de situatie eind september van een jaar of het de pensioenen in het jaar erop kan verhogen. Voor het vaststellen van de verhoging moeten we naar twee aspecten kijken.

Allereerst kijken we naar de dekkingsgraad. Deze geeft de verhouding aan tussen de hoeveelheid geld die we beheren en de hoeveelheid geld die we moeten reserveren voor de pensioenen. De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van 12 maanden) lag eind september 2023 op 130,2%. Dat betekent dat we gemiddeld € 1,30 in kas hadden voor iedere euro die we nu en in de toekomst moeten uitbetalen. Er was genoeg geld om de pensioenen te verhogen.

Daarnaast kijken we naar de stijging van de prijzen in de periode van september tot september van het jaar erop. De prijzen zijn tussen 30 september 2022 en 30 september 2023 met 0,21% gestegen. Dit lijkt wellicht weinig. De prijzen van energie zijn echter het afgelopen jaar flink gedaald, waardoor de prijsindex die het Centraal Bureau voor de Statistiek gebruikt maar weinig gestegen is.

Deze twee aspecten zijn belangrijk om te kunnen berekenen welke toeslag POB kan verlenen. In de wet zijn voorschriften opgenomen over de toeslagen die pensioenfondsen mogen geven. Die regels moeten alle pensioenfondsen volgen.

Wij hebben op basis van die regels laten berekenen of een volledige toeslag kan worden verleend of niet. Met een volledige toeslag bedoelen we dat we de prijsindex van 0,21% helemaal als toeslag kunnen toekennen. Uit de berekeningen bleek dat wij helaas geen volledige toeslag mogen verlenen per 1 januari 2024. Wel kunnen wij met onze dekkingsgraad op basis van de wettelijke regels de prijsindex grotendeels als toeslag verlenen. Dat heeft geleid tot een toeslag van 0,18%. Dat wij de toch al lage prijsindex niet volledig mogen toekennen als toeslag, leidt tot dit toeslagpercentage.

Extra verhoging zou heel beperkt mogelijk zijn

De wetgever biedt pensioenfondsen die van plan zijn om de opgebouwde pensioenen om te zetten naar een kapitaal voor pensioen in de nieuwe regeling ('het invaren') de mogelijkheid om de pensioenen extra te verhogen.

Het bestuur van POB heeft deze mogelijkheid overwogen, maar uiteindelijk besloten er geen gebruik van te maken. De verhoging leidt tot extra kosten maar zou ook invloed hebben op onze overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Als wij besluiten nemen dan moeten die evenwichtig zijn. Daarbij moeten wij ook kijken naar de toekomst. Als wij nu een 'extra' toeslag zouden hebben gegeven, vooruitlopend op de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, dan zou dat weliswaar positief zijn voor gepensioneerden, maar negatief voor iedereen van wie het pensioen nog niet is ingegaan. Het niet geven van een 'extra' toeslag zorgt dat wij meer vermogen hebben als we naar de nieuwe pensioenregeling overgaan. Deze afwegingen staan los van kosten die POB verwacht te moeten maken bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

We werken met een gedegen plan aan de nieuwe regeling

Volgens plan stappen we op 1 januari 2025 over op de nieuwe pensioenregeling. POB is daarmee één van de eerste pensioenfondsen die de overstap maakt. We zien deze stap met vertrouwen tegemoet. Alle disciplines werken samen om goed voorbereid met de nieuwe regeling te starten. We worden hierbij bijgestaan door externe adviseurs.

Op het moment van de overstap verdelen we het belegd vermogen volgens de afspraken van sociale partners. Al onze deelnemers krijgen daardoor een persoonlijk vermogen voor pensioen. Na de overstap vertalen goede beleggingsjaren zich direct door in de hoogte van dit vermogen. Hoe meer vermogen wij hebben op het moment van de overstap, hoe meer wij over al onze deelnemers kunnen verdelen. De gepensioneerden profiteren daar dan ook van.

Het kapitaal van de gepensioneerden wordt na de overstap als een collectief belegd. Ook gepensioneerden zullen sneller het effect van goede jaren merken. Dit lijkt in lijn met uw wens om minder reserves aan te houden en positieve rendementen directer door te vertalen naar een hoger pensioen.

Mocht u nog vragen hebben of een uitgebreidere toelichting willen hebben, dan lichten wij een en ander graag nader toe. Op onze website leest u meer informatie over de klachten- en geschillenprocedure van POB.

Met vriendelijke groet,
Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Openbare Bibliotheken



C.P.M. Teunissen, Voorzitter